

Titel	Duur	Inhoud
Basiscursus voor assistent-werkleiders	3 dagen	De deelnemers krijgen inzicht in de functie van voorman, adjunct, ploegbaas, technisch begeleider, assistent-werkleider,... Er wordt bekeken hoe deze functie zich verhoudt tot de functie van de eigenlijke werkleider/begeleider en wat de nodige basiscompetenties zijn. Er wordt zeer concreet en praktijkgericht gewerkt. <u>Voor wie:</u> In het takenpakket van de deelnemers (meestal doelgroepwerknemers) zit het meedragen van de verantwoordelijkheid voor het productieproces.
Basiscursus begeleiders op de werkvloer	5 dagen	De cursus schetst een eerste beeld van de sector sociale werkplaatsen en zoomt in op de specifieke visie van sociale werkplaatsen en op de visie op begeleiden. In de cursus wordt het beroep begeleider in zijn belangrijkste aspecten onder de loep genomen, vanuit een zeer praktijkgerichte benadering en met veel ruimte voor ervaringsuitwisseling tussen de deelnemers. <u>Voor wie:</u> Een must voor beginners, maar ook nuttig voor begeleiders met ervaring.
Coachen en motiveren	2 dagen	De cursus heeft tot doel de deelnemers inzicht te verschaffen in de verschillende aspecten van coaching en de rol die de coach speelt in het aandrijven of afremmen van de motivatie van de werknemers. Er worden praktijkgerichte methodieken aangereikt om coachingsstijlen vorm te geven en om de motivatie van medewerkers te verhogen of te behouden. <u>Voor wie?</u> Deelnemers hebben al de basiscursus gevolgd of een sociaal-pedagogische scholing genoten.
Omgaan met conflicten	2 dagen	De cursus heeft tot doel deelnemers inzicht te geven in processen die bepalend zijn voor het ontstaan, escaleren en oplossen van conflicten. Via casusbesprekingen en het aanreiken van methodieken wordt de deelnemer gewapend om conflictsituaties beter de baas te kunnen. <u>Voor wie?</u> Deelnemers hebben al de basiscursus gevolgd of een sociaal-pedagogische scholing genoten.
Werken met persoonlijke	2 dagen	In deze cursus maken de deelnemers kennis met persoonlijke ontwikkelingsplannen. Het wat, waarom en hoe ervan worden verduidelijkt.

ontwikkelingsplannen (POP)		<p>Tevens is er aandacht voor het formuleren van kwaliteitsvolle doelstellingen en worden gesprekstechnieken aangereikt om het POP –gesprek zo goed mogelijk te laten verlopen. Er zijn voldoende oefenmogelijkheden voorzien.</p> <p><u>Voor wie?</u> Het werken met POPs behoort tot het takenpakket van de deelnemers. Geen voorkennis vereist.</p>
Navorming voor begeleiders op de werkvloer: herbronnen	2 dagen	<p>Deze cursus biedt de ervaren begeleider een forum om te reflecteren over de eigen visie en de eigen positionering in het werkveld en in de eigen organisatie. De deelnemers worden uitgenodigd het eigen handelen als begeleider onder de loep te nemen. Er wordt tijdens de cursus vanuit de ervaringen van de groep creatief gezocht naar oplossingen voor knelpunten die de cursisten benoemen. Bedoeling is zich te positioneren en te herbronnen, en vandaaruit nieuwe energie op te doen en de eigen motivatie opnieuw zuurstof te geven .</p> <p><u>Voor wie?</u> Begeleiders die de basiscursus, cursus coachen en motiveren en cursus conflicten hebben gevolgd.</p>
Coachen van begeleiders		<p>Aan de hand van ervaringen en inzichten van op de werkvloer wordt gekeken naar de manier waarop de deelnemers zichzelf als ‘coach’ waarnemen, en hoe ze het gedrag van anderen benoemen. Ook wordt gezocht naar handelingswijzen waarop een leidinggevende ontwikkelingsgericht kan ondersteunen. Voorbeelden hiervan zijn: begeleide intervisies organiseren, functionerings- en coachingsgesprekken voeren, in opleiding ‘geleerde lessen’ opvolgen, ...</p> <p><u>Voor wie?</u> Deze tweedaagse opleiding is gericht op medewerkers uit het middenkader, die verantwoordelijk zijn voor het opvolgen en ondersteunen van werkleiders of begeleiders. Ze is dus niet bedoeld voor de begeleiders zelf.</p>

De kostprijs voor deze cursussen bedraagt 600€/dag, exclusief BTW en vervoersonkosten.