

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10/1/2012 betreffende de eindejaarspremie voor doelgroepwerknemers in de sociale werkplaatsen.

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap (327.01).

Onder "werknemers" wordt bedoeld doelgroepwerknemers zoals bepaald in het decreet op de sociale werkplaatsen van 14 juli 1998, in artikel 5 §1.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het Vlaamse Intersectoraal Akkoord van 2 december 2011.

Hoofdstuk II - Wie heeft recht?

Artikel 3

Werknemers die op 1 december van het betrokken kalenderjaar hun proefperiode zoals contractueel bepaald volbracht hebben zijn gerechtigd op een eindejaarspremie.

Artikel 4

De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan om dringende redenen ontslagen werknemers.

Hoofdstuk III - Hoogte van de eindejaarspremie.

Artikel 5

In uitvoering van het VIA akkoord d.d. 2 december 2011 wordt voorzien in een bruto eindejaarspremie voor doelgroepwerknemers van 87 % van het individuele bruto maandloon berekend volgens artikel 8.

Artikel 6

Een eindejaarspremie ter waarde van 87 % van een bruto maandloon wordt gerealiseerd in 2013. In de overgangsjaren worden volgende percentages van het bruto maandloon (art. 8) gegarandeerd:

2011	75 %
2012	79 %
2013	87 %
2014	87 %
2015	87 %

Artikel 7

Lokale bestaande systemen van eindejaarspremie in gelijk welke vorm blijven bewaard en worden gecumuleerd met de eindejaarspremie van artikel 6, waarbij de totale bruto eindejaarspremie wordt begrensd op 100 % van het bruto maandloon.

Via de geëigende overlegorganen op ondernemingsniveau zal de besteding van de middelen die vrijkomen boven de 100 % in volledige transparantie gemotiveerd worden.

Hoofdstuk IV - Berekeningswijze

Artikel 8

De eindejaarspremie wordt als volgt berekend:

$$87 \% \times \text{uurloon} \times \text{betaalde uren (inclusief de opgenomen uren wettelijke vakantie, van december jaar N-1 tot en met november jaar N)}^1$$

12

Het uurloon is dat van juli jaar N of voor de mensen die voor juli uit dienst gaan het uurloon van de laatst gewerkte dag.

In de jaren tot 2013 wordt 87 % vervangen door de percentages zoals opgenomen in artikel 6.

Hoofdstuk V - Betalingsmodaliteit

Artikel 9

¹ N is het jaar van uitbetaling / onder betaalde uren worden de uren Gewaarborgd Loon meegeteld.

De eindejaarstoelage is betaalbaar in de maand december van het jaar waarvoor ze wordt toegekend of bij uitdiensttreding indien voldaan is aan de voorwaarden vermeld in artikel 3.

Hoofdstuk VI - Afwijkingen.

Artikel 10:

Werkgevers en werknemers die op ondernemingsniveau wensen af te wijken van artikel 7 mogen afwijken na voorlegging van een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst ter kennisgeving aan Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap. Afwijkingen gaan pas in na bewijs van neerlegging tot registratie van de ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk VII - Slotbepaling.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 2006 betreffende de eindejaarspremie, heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.