

Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2010 inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers in de sociale werkplaatsen

HOOFDSTUK I: TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en op alle werknemers van de sociale werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap (327.01).

Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke doelgroepwerknemers en omkaderingspersoneel zoals bepaald in het decreet op de sociale werkplaatsen van 14 juli 1998, in artikel 5.

HOOFDSTUK II: ALGEMEEN KADER

Artikel 2

De ondertekenende partijen erkennen het belang van de mobiliteitsproblematiek. In dit kader wordt ernaar gestreefd het gebruik van andere vervoersmiddelen dan de privé-auto te stimuleren, of gezamenlijke verplaatsingen na te streven, of andere maatregelen uit te werken die tegemoet komen aan de mobiliteitsproblematiek.

De ondertekenende partijen erkennen dat omwille van het specifieke karakter van, onder meer, onregelmatige uurregelingen en/of vestigingsplaats, alternatieven soms eerder in beperkte mate mogelijk zijn.

Artikel 3

In de ondernemingsraad, of bij ontstentenis in het comité preventie en bescherming, of bij ontstentenis in de syndicale afvaardiging, wordt minimaal jaarlijks het mobiliteitsplan besproken. Rekening houdend met de specifieke omstandigheden van elke werkplaats, worden er in het mobiliteitsplan initiatieven en maatregelen voor een betere mobiliteit uitgewerkt, gestimuleerd en opgevolgd.

HOOFDSTUK III: VASTSTELLING VAN DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMER, met uitzondering van auto-moto-bromfiets.

Artikel 4

§1

Bij het gebruik van (gemeenschappelijk) openbaar vervoer en/of treinvervoer wordt verwezen naar de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 19 octies, gesloten op 20 februari 2009 in de Nationale Arbeidsraad. De minimale tussenkomst van de werkgever bedraagt 80% van de vervoerkosten.

§2

Ten laatste met ingang van 01 april 2010 zijn de werkgevers ertoe gehouden voor wat betreft het treinvervoer of het gemengd vervoer NMBS/STIB/DE LIJN/TEC, een overeenkomst, genaamd "derdebetalersregeling", te sluiten met de NMBS, waardoor dit openbaar vervoer kosteloos is voor de werknemer.

§3

Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer bepaald volgens de samengetelde afstand door de werknemer afgelegd, met elk openbaar vervoermiddel op zich.

Artikel 5

§1

Indien de werkgever voorziet in kosteloos vervoer voor de werknemer, met een vervoersmiddel dat eigendom is van de werkplaats of er volledig van ten laste is, wordt met de "werkplaats" gelijkgesteld: de plaats van waar de werknemer van dit ingericht vervoer gebruik kan maken.

HOOFDSTUK IV: VERDERE MODALITEITEN INZAKE DE TOEKENNING VAN DE FINANCIËLE BIJDRAGE VAN DE WERKGEVER IN DE VERVOERSKOSTEN VAN DE WERKNEMER BIJ GEBRUIK VAN EEN FIETS.

Artikel 6

De financiële bijdrage van de werkgever bedraagt € 0,20 per afgelegde kilometer per gewerkte dag.

Artikel 7

Om de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoersonkosten van de werknemer te kunnen vaststellen, moet de werkgever de betrokken werknemer in tweevoud een verklaring op eer laten invullen en ondertekenen.

Het model van deze verklaring op eer is in bijlage I bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegd.

De werkgever stelt, na ondertekening, een exemplaar ter beschikking van de werknemer.

Artikel 8

De financiële bijdrage van de werkgever wordt maandelijks betaald aan de werknemer. Eventuele rechtzettingen worden verrekend met de eerstvolgende uitbetaling.

Artikel 9

§1

Indien de werkgever een fiets aanbiedt, behoort de keuze om gebruik te maken van een eigen fiets, of een fiets aangeboden door de werkgever tot de individuele vrijheid van de werknemer.

Indien gebruik gemaakt wordt van een fiets ter beschikking gesteld door de werkgever, dient de werkgever in te staan voor de aankoop, herstel, onderhoud en verzekering burgerlijke aansprakelijkheid en diefstal van het voertuig.

Indien gebruik gemaakt wordt van een fiets ter beschikking gesteld door de werkgever, heeft de werknemer geen recht op de financiële bijdrage waarvan sprake in artikel 6.

§2

Bij een gecombineerd gebruik van openbare vervoermiddelen met de privéfiets, wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemer bepaald volgens de samengetelde afstand door de werknemer afgelegd.

HOOFDSTUK V: VASTSTELLING VAN DE VERGOEDING VAN DE WERKGEVER VOOR HET GEBRUIK DOOR DE WERKNEMER VAN PERSOONLIJKE GEMOTORISEERDE VERVOERMIDDELEN OM DIENSTREDENEN

Artikel 10

De vergoeding per kilometer is het bedrag zoals vastgesteld wordt door het laatst geldende ministerieel besluit in uitvoering van artikel 13 van het Koninklijk Besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, meer bepaald met betrekking tot de personen die niet tot het Rijkspersoneel behoren.

De toe te passen vergoedingen op het ogenblik van het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn opgenomen in bijlage II bij deze collectieve arbeidsovereenkomst. De verhogingen of verlaging van hogergenoemde regeling die bepaald worden na het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zullen vanaf hun betrokken ingangsdatum van toepassing zijn.

HOOFDSTUK V: SLOTBEPALINGEN

Artikel 11

Op het niveau van de werkplaatsen kunnen gunstigere regelingen overeengekomen worden.

Wanneer in een werkplaats, bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, reeds gunstigere regelingen bestaan, blijven deze regelingen onverminderd van toepassing.

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2010.

Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzegtermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Bijlage I
bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 2010
inzake het woon-werkverkeer en de financiële bijdrage van de werkgever
in de vervoerskosten van de werknemers

VERKLARING OP EER

Naam en voornaam:
Adres:
Woonplaats:

Ik, ondergetekende verklaar op mijn eer
mij regelmatig van mijn verblijfplaats naar het werk te begeven:

- per
- over een afstand van kilometer.

Ik verbind er mij toe elke wijziging inzake privé vervoermiddel en/of afstand onmiddellijk
aan mijn werkgever bekend te maken.

Opgemaakt in 2 originele exemplaren, waarvan één voor de werkgever en één voor de
werknemer,

Te:

Op:

Handtekening van de werknemer:

Handtekening van de werkgever: