

Convention collective de travail du 30 mai 2002 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation

Article 1 er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.
Par travailleurs, on entend les travailleurs et les travailleuses, ouvriers aussi bien qu'employés.

Article 2

Tous les salaires fixés par les conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire nationale pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux ainsi que les salaires effectivement payés sont liés à l'évolution de l'indice des prix à la consommation, conformément les modalités des articles 24 et 25 de la loi du 2 janvier 2001, MB 03.01.2001 et sont en corrélation avec la tranche de stabilisation 107,30 - 109,45 - 111,64, fixée conformément aux dispositions de la convention collective de travail 67, conclue le 29 janvier 1998 au sein du Conseil National du Travail, relative à la technique de conversion de l'indice-santé dans la convention collective de travail.

Article 3

Les salaires minima et les salaires effectivement payés varient à raison de 2 % selon les tranches de stabilisation de 2 %, indiquées à l'article 6 de la présente convention. L'indice limite dont le dépassement entraîne une augmentation ou une diminution de salaires, devient l'indice pivot d'une nouvelle tranche de stabilisation.

Les salaires horaires minima qui équivalent au Revenu Minimum Mensuel Garanti sont calculés comme suit: le Revenu Minimum Mensuel Garanti est multiplié par 3, divisé ensuite par 13 et divisé ensuite par la durée du travail hebdomadaire conventionnelle.
Le salaire horaire minimum garanti calculé selon cette formule s'élève au 01.02.2002 à 7,3441 Euro.

Article 4

Les augmentations ou les diminutions sont appliquées sur le salaire effectivement payé.
Les cents millièmes sont arrondis au dix millième supérieur ou négligés selon qu'ils atteignent ou non 50% d'un millième. Le montant des diminutions intervenant suite à l'application d'une tranche de baisse sera égal au montant de la tranche de hausse précédente.

Article 5

Les adaptations sont d'application le premier jour civil du mois suivant celui dont l'indice dépasse la limite supérieure ou inférieure de la section de stabilisation en cours.

Article 6

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les tranches d'indice sont établies comme suit:

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.		
14 -06- 2002	17 -07- 2082	N°	63.380	10/327 1

Limite inférieure	Indice-pivot	Limite supérieure
107,30.	109,45	111,64
109,45	111,64	113,87
111,64	113,87	116,15
113,87	116,15	118,47
116,15	118,47

Les centièmes des chiffres sont arrondis au chiffre supérieur ou restent inchangés selon que ce millième atteint ou non 50 % de ce millième.

Lorsque la formulation actuelle de l'index est modifiée par le Ministère des Affaires Economiques, les chiffres de référence de l'index de la présente convention sont à remettre en concordance par la Commission Paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

En cas d'intervention du législateur ou en cas de prise de position par le Conseil National du Travail ou par tout autre organisme paritaire intervenant sur le plan général national, ou en cas d'intervention d'un accord interprofessionnel paritaire en matière de liaison de salaires à l'index en général, la Commission Paritaire des entreprises de travail adapté et des ateliers sociaux se réunira pour examiner la mise en concordance de la présente convention avec lesdites interventions

Article 7

Si simultanément une adaptation de salaires doit avoir lieu suite à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation et à une autre adaptation de salaires, l'adaptation suite à la liaison des salaires à l'indice des prix est exécutée après exécution de l'adaptation suite à l'augmentation disposée par convention.

Article 8

Cette convention collective de travail produit ses effets le 1 février 2002 et remplace la CCT du 27 janvier 1995 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, rendue obligatoire par l'AR du 8 décembre 1995 (MB 21.02.1996)

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle ne peut être résiliée, entièrement ou partiellement, par un des partis signataires de la présente convention, qu'en respectant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée par la poste, adressée au président de la Commission Paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux et aux autres organisations signataires de la présente convention.

L'organisation qui prend l'initiative de préavis, doit en faire connaître les motifs et doit en même temps introduire des propositions constructives dont les autres organisations signataires s'engagent à discuter au sein de la Commission Paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux. Ce dernier se prononce à ce sujet dans un délai de trois mois.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2002 betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die **ressorteren** onder het Paritair Comité voor de **beschutte** werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.
Onder werknemers verstaat men **zowel** de mannelijke **als** vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2

Alle lonen, bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen alsook de werkelijk **uitbetaalde** lonen met zijn gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de modaliteiten van **artikel 24** en **25** van de wet van 2 januari **2001**, **BS 3.01.2001** en stemmen overeen met de stabilisatieschijf 107, 30 - **109,45 - 111,64**, welke werd vastgesteld overeenkomstig de **bepalingen** van de collectieve arbeidsovereenkomst 67, gesloten op 29 januari **1998** in de Nationale **Arbeidsraad**, betreffende de omschakelingstechniek van het **gezondheidsindexcijfer** in de collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3

De minimumlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen schommelen met 2 % volgens de stabilisatieschijven van 2 %, vermeld in artikel 6 van onderhavige overeenkomst. De indexgrens, **waarvan** de overschrijding een verhoging of een verlaging van het **loon veroorzaakt**, wordt de spilindex van een nieuwe stabilisatieschijf.

De minimumuurlonen, die overeenstemmen met het Gewaarborgd Minimum Maand Inkomen worden **als** volgt berekend: Het Gewaarborgd Minimum Maand Inkomen wordt vermenigvuldigd met 3, daarna gedeeld door **13** en **vervolgens** gedeeld door de conventioneel vastgestelde wekelijkse arbeidsduur. Het **aldus** berekend gewaarborgd minimumuurloon bedraagt op **1.2.2002** 7,3441 Euro.

Artikel 4

De verhogingen of de verlagingen worden toegepast op het werkelijk uitbetaald loon. De honderdduizendsten van de cijfers worden afgerond op het hogere **tienduizendste of** weggelaten naargelang zij al dan niet 50 % van een tienduizendste bereiken. Het bedrag van de verlagingen ingevolge de toepassing van een verlagingschijf is gelijk aan het bedrag van de vorige verhogingsschijf.

Artikel 5

De aanpassingen gebeuren telkens op de eerste kalenderdag van de maand, volgend op deze waarvan het indexcijfer de bovenste of laagste grens van de lopende stabilisatieschijf **overschrijdt**.

Artikel 6

Voor de toepassing van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn de indexschijven **als** volgt bepaald:

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
14-06-2002 ¹	17-07-2002	N°

63.380 / 10/327

Laagste grens	Spilindex	Bovenste grens
107,30	109,45	111,64
109,45	111,64	113,87
111,64	113,87	116,15
113,87	116,15	118,47
116,15	118,47

De honderdsten van de cijfers worden afgerond naar het hogere cijfer of worden **verwaarloosd** naargelang het duizendste 50 % van het duizendste al dan niet bereikt.

Wanneer de thans geldende **formulering** van het indexcijfer wordt gewijzigd door het **Ministerie** van Economische Zaken, zijn de cijfers van **verwijzing** naar de index van onderhavige overeenkomst in overeenstemming te brengen door het **Paritair Comité** voor de **beschutte werkplaatsen** en de sociale **werkplaatsen**.

In **geval** van tussenkomst van de wetgever of in **geval** van stellingname door de Nationale Arbeidsraad, of door ieder ander paritair orgaan, die **tussenkomt** op algemeen nationaal **vlak** of door een interprofessioneel paritair akkoord in verband met een koppeling van de **lonen** aan de index in het algemeen, komt het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen om de aanpassing van onderhavige overeenkomst aan de genoemde tussenkomsten te onderzoeken.

Artikel 7

Indien terzelfder tijd een loonaanpassing dient te gebeuren ten gevolge van de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen en een andere loonaanpassing, wordt de aanpassing ten gevolge van de koppeling van de lonen aan het indexcijfer uitgevoerd nadat de aanpassing is doorgevoerd ten gevolge van de conventioneel **bepaalde** verhoging.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 **februari** 2002 en **vervangt** de cao van 27 januari **1995 betreffende** koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, algemeen verbindend verklaard bij KB 8 december 1995 (**BS 21.02.1996**)

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij mag **slechts**, geheel of gedeeltelijk, opgezegd worden door één der **ondertekenende partijen** van onderhavige overeenkomst, **mits** een opzegging van **driemaanden**, betekend bij ter post aangetekend schrijven, gericht aan de **voorzitter** van het Paritair Comité **voor** de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen en aan de andere ondertekenende organisaties van onderhavige overeenkomst.

De organisatie die het initiatief van de opzegging neemt, dient de redenen **ervan** bekend te **maken** en **gelijktijdig** opbouwende voorstellen in te dienen die de andere ondertekenende organisaties zich **verbinden** te zullen bespreken in het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen. Deze laatste spreekt zich hierover uit binnen een termijn van drie maanden.