

4

**Convention collective de travail du 10 septembre 2001 concernant le droit à la réduction volontaire des prestations de travail dans le cadre du droit au crédit-soins et le droit au crédit-carrière dans les ateliers sociaux, conclue en exécution du "Vlaams Intersectoraal Akkoord" du 29 mars 2000.**

**Chapitre 1er : champ d'application**

**Article 1er –**

La présente Convention collective de travail s'applique aux ateliers sociaux et aux travailleurs de ces ateliers sociaux ressortissant à la Commission paritaire des ateliers protégés et des ateliers sociaux.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

**Chapitre 2 : le droit au crédit-soins**

**Article 2 –**

Chaque travailleur dans une fonction d'encadrement a le droit de prendre du crédit-soins.

On entend par ce qui précède : le travailleur qui interrompt complètement ou partiellement sa carrière pour prendre du congé palliatif, du congé pour assistance ou soins d'un membre de la famille gravement malade, ou pour prendre du congé parental dans le cadre de la réglementation relative à l'interruption de la carrière professionnelle telle que prévue dans la loi de redressement du 22 janvier 1985 et dans ses arrêtés d'exécution.

**Article 3 –**

Le travailleur souhaitant faire usage du droit au crédit-soins maintient sa fonction et son lieu de travail originaux.

**Article 4 –**

Les primes d'encouragement flamandes dans le cadre du crédit-soins peuvent être octroyées pendant un an au maximum au cours de la carrière professionnelle.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
18 -09- 2001	1/10/2001	Nº	59 105

## **Article 5 –**

L'employeur mettra à disposition et signera les formulaires de demande et les documents qui sont nécessaires pour les primes en cas de crédit-soins.

## **CHAPITRE 3 : le droit au crédit-carrière**

### **Article 6 –**

Chaque travailleur dans une fonction d'encadrement a droit à l'interruption de la carrière professionnelle dans le cadre de la réglementation relative à l'interruption de la carrière professionnelle telle que prévue par la loi de redressement du 22 janvier 1985 et dans ses arrêtés d'exécution à raison de la période visée à l'article 8 au minimum.

### **Article 7 –**

Le travailleur qui fait usage de son droit au crédit-carrière maintient sa fonction et son lieu de travail originaux.

### **Article 8 –**

Les primes d'encouragement flamandes dans le cadre du crédit-carrière peuvent être octroyées pendant un an au maximum au cours de la carrière professionnelle, sous les modalités suivantes :

- soit pour trois mois par période de cinq ans d'activité professionnelle dans le secteur concerné et avec un maximum de un an après vingt ans d'activité professionnelle;
- soit pour douze mois après vingt ans d'activité professionnelle dans le secteur concerné.

Par secteurs on entend : les secteurs tels que mentionnés dans l'Arrêté du Gouvernement flamand relatif aux primes d'encouragement Social-Marchand.

### **Article 9 –**

L'employeur mettra à disposition et signera les formulaires de demande et les documents qui sont nécessaires pour les primes en cas de crédit-soins.

## **CHAPITRE 4 : dispositions finales**

### **Article 10 –**

La présente Convention collective de travail s'applique suivant toutes les dispositions et modifications éventuelles de l'arrêté du Gouvernement flamand relatif aux primes d'encouragement Social-Marchand et de la réglementation relative à l'interruption de la carrière professionnelle telle que prévue par la loi de redressement du 22 janvier 1985 et dans ses arrêtés d'exécution.

La présente Convention collective de travail entre en vigueur le 1/10/2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois adressé par une lettre recommandée à la poste au Président de la Commission paritaire des ateliers protégés et des ateliers sociaux.

89

Paritair Comité voor de Beschutte Werkplaatsen en de Sociale Werkplaatsen  
PC 327

**Collectieve Arbeidsovereenkomst van 10 september 2001 inzake het recht op de vrijwillige vermindering van arbeidsprestaties in het kader van het recht op zorgkrediet en het recht op loopbaankrediet in de sociale werkplaatsen, gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 29 maart 2000.**

**Hoofdstuk 1 : toepassingsgebied**

Artikel 1 –

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de sociale werkplaatsen en op de werknemers van deze sociale werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Beschutte Werkplaatsen en de Sociale Werkplaatsen.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

**Hoofdstuk 2 : het recht op zorgkrediet**

Artikel 2 –

Elke werknemer in een omkaderingsfunctie heeft recht op het nemen van zorgkrediet.

Hieronder wordt verstaan: de werknemer die zijn loopbaan geheel of gedeeltelijk onderbreekt om palliatief verlof, om verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of om ouderschapsverlof op te nemen in het kader van de reglementering inzake de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals voorzien in de herstellwet van 22 januari 1985 en in de uitvoeringsbesluiten ervan.

Artikel 3 –

De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op zorgkrediet behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR. 59105
18 -09- 2001	1/10/2007	Nº
a7/cao zorg- en loopbaankrediet/		

#### Artikel 4 -

De Vlaamse aanmoedigingspremies in het kader van het zorgkrediet kunnen tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar worden toegekend.

#### Artikel 5 -

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van zorgkrediet ter beschikking stellen en ondertekenen.

### **HOOFDSTUK 3 : het recht op loopbaankrediet**

#### Artikel 6 –

Elke werknemer in een omkaderingsfunctie heeft recht op de onderbreking van de beroepsloopbaan in het kader van de reglementering inzake de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals voorzien in de herstellwet van 22 januari 1985 en in de uitvoeringsbesluiten ervan ten belope van minimum de periode bedoeld in artikel 8.

#### Artikel 7 –

De werknemer die gebruik maakt van het recht op loopbaankrediet behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats.

#### Artikel 8 –

De Vlaamse aanmoedigingspremies in het kader van het loopbaankrediet, kunnen tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar toegekend worden, onder volgende modaliteiten:

-hetzij voor drie maanden per periode van vijf jaar beroepsactiviteit in de betrokken sector en met een maximum van één jaar na twintig jaar beroepsactiviteit;

-hetzij voor twaalf maanden na twintig jaar beroepsactiviteit in de betrokken sector.

Onder sectoren wordt verstaan : de sectoren zoals vernoemd in het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit.

#### Artikel 9 -

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van loopbaankrediet ter beschikking stellen en ondertekenen.

4

## HOOFDSTUK 4 : slotbepalingen

### Artikel 10 –

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing volgens alle bepalingen en eventuele wijzigingen van het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit en van de reglementering inzake de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals voorzien in de herstelwet van 22 januari 1985 en in de uitvoeringsbesluiten ervan.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1/10/2001 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Beschutte en de erkende Sociale Werkplaatsen.