

**Convention collective de travail du 30 janvier en matière de droit à une réduction volontaire des prestations de travail dans le cadre de la fin de carrière (*landingsbanen*) à partir de l'âge de 50 ans, dans les ateliers sociaux, conclue en exécution de l'accord intersectoriel flamand du 29 mars 2000**

CHAPITRE 1<sup>ER</sup> : CHAMP D'APPLICATION

Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux ateliers sociaux et aux travailleurs de ces ateliers sociaux ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux.

Par «travailleurs», on entend le personnel masculin et féminin, tant ouvrier qu'employé.

CHAPITRE 2: LE DROIT À LA RÉDUCTION VOLONTAIRE DES PRESTATIONS DE TRAVAIL DANS LE CADRE DE LA FIN DE CARRIÈRE (*LANDINGSBANEN*) À PARTIR DE L'ÂGE DE 50 ANS

Article 2

Chaque travailleur âgé de 50 ans ou plus à droit à sa demande, à une interruption partielle de sa carrière dans le cadre de la fin de carrière (réduction des prestations de travail dans le cadre de la réglementation en matière d'interruption de carrière comme prévu par la loi de redressement du 22 janvier 1985 et ses arrêtés d'exécution) et l'arrêté du Gouvernement flamand relatif aux primes d'encouragement dans le cadre des emplois de fin de carrière (*landingsbanen*).

L'autorisation de l'employeur est cependant requise pour les fonctions suivantes: direction et cadres (chef du service du personnel, chef du service financier et responsable de la production).

Article 3

Le travailleur qui désire faire usage du droit à la réduction des prestations de travail adresse, à cette fin, une notification écrite à l'employeur au moins trois mois civils avant la date d'entrée en vigueur de la réduction des prestations de travail.

De commun accord, le travailleur et l'employeur peuvent faire débiter celle-ci à moins de trois mois après la notification écrite.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.  
 31-01-2001 | 12-02-2001

N<sup>o</sup>  
N<sup>o</sup>

56.444 / 60/327.0002

#### Article 4

Pour le travailleur qui fait usage de la réduction des prestations de travail, le contrat de travail originel est converti en un contrat de travail à temps partiel. Une annexe stipulera le régime horaire applicable et la date d'entrée en vigueur, convenus par les parties.

Le travailleur qui fait usage du règlement décrit dans ce chapitre conserve ses fonction et emploi originels, à moins qu'un autre arrangement ne soit convenu par écrit par les parties.

#### Article 5

L'employeur mettra à disposition et signera les formulaires de demande et les documents nécessaires pour les primes en cas de réduction des prestations de travail dans le cadre des emplois de fin de carrière.

### CHAPITRE 3: DISPOSITIONS FINALES

#### Article 6

La présente convention collective s'applique selon toutes les dispositions et les modifications éventuelles de l'arrêté du Gouvernement flamand relatif aux primes d'encouragement *social-profit* et de la réglementation en matière d'interruption de la carrière professionnelle comme prévue par la loi de redressement du 22 janvier 1985 et ses arrêtés d'exécutions.

La présente convention collective de travail prend effet au 1<sup>er</sup> janvier 2001 et est conclu pour une durée indéterminée. Il peut être dénoncé par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux .



31-01-2001

12-02-2001

MR.  
N°56.444 / 100/327.0002  
4**Paritair Comité voor de Beschutte Werkplaatsen en de Sociale werkplaatsen****Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2001 inzake het recht op de vrijwillige vermindering van arbeidsprestaties in het kader van de eindloopbaan ("landingsbanen") vanaf de leeftijd van 50 jaar in de sociale werkplaatsen, gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 29 maart 2000.****Hoofdstuk 1 : toepassingsgebied****Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de sociale werkplaatsen en op de werknemers van deze sociale werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

**HOOFDSTUK 2 : het recht op de vrijwillige vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de eindloopbaan ("landingsbaan") vanaf de leeftijd van 50 jaar****Artikel 2**

Elke werknemer van 50 jaar of ouder, heeft op zijn/haar vraag recht op de gedeeltelijke onderbreking van zijn loopbaan in het kader van de eindloopbaan (vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de reglementering inzake de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals voorzien in de herstellwet van 22 januari 1985 en in de uitvoeringsbesluiten ervan) en het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies in het kader van de "landingsbanen".

Voor volgende functies blijft evenwel de toestemming van de werkgever vereist : directie en kaderleden (hoofd van de personeelsdienst, hoofd van de financiële dienst en de productieverantwoordelijke).

**Artikel 3**

De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op de vermindering van de arbeidsprestaties, richt hiertoe een schriftelijke melding aan de werkgever, ten minste drie kalendermaanden voor de ingangsdatum van de vermindering van de

arbeidsprestaties.

In onderling akkoord kunnen de werknemer en de werkgever deze reeds vroeger dan drie maanden na de schriftelijke melding laten starten.

#### **Artikel 4**

Voor de werknemer die gebruik maakt van de vermindering van de arbeidsprestaties, wordt zijn oorspronkelijke arbeidsovereenkomst omgezet in een deeltijdse arbeidsovereenkomst. In een bijlage wordt de toepasselijke uurregeling en de ingangsdatum ervan door partijen overeengekomen.

De werknemer die gebruik maakt van de regeling beschreven in dit hoofdstuk, behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats, tenzij door partijen schriftelijk anders wordt overeengekomen.

#### **Artikel 5**

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van vermindering van arbeidsprestatie in het kader van de landingsbanen ter beschikking stellen en ondertekenen.

### **HOOFDSTUK 3 : slotbepalingen**

#### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk volgens alle bepalingen en eventuele wijzigingen van het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit en van de reglementering inzake de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals voorzien in de herstelwet van 22 januari 1985 en in de uitvoeringsbesluiten ervan.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1/1/2001 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Hij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen.