

## CRITERIA ARBEIDSZORGINITIATIEF

Het arbeidszorginitiatief onderschrijft de consensustekst van de Ronde Tafel Arbeidszorg en kent de visietekst Arbeidszorg van A tot Z.

Het arbeidszorginitiatief is statutair hetzij een openbare dienst, een vereniging zonder winstoogmerk of een vennootschap met een sociaal oogmerk.

Het arbeidszorginitiatief houdt een boekhouding bij met het doel een transparant overzicht te geven van zijn exploitatie met betrekking tot arbeidszorg en zorgt voor een correcte registratie van de arbeidszorgmedewerkers en hun omkadering.

De opgesomde criteria zijn de minimale voorwaarden waaraan een arbeidszorginitiatief moet voldoen. Om dit te realiseren is evenwel een degelijke financiering noodzakelijk.

### Het arbeidszorginitiatief

#### 1. Biedt arbeid op maat

##### Criteria

- 1.1 Het arbeidszorginitiatief biedt arbeid op maat aan voor wie een vraag heeft naar arbeid maar momenteel niet op de arbeidsmarkt terecht kan of mag.
- 1.2 De arbeidsmatige activiteiten zijn maatschappelijk zinvol: producten of diensten zijn gericht op externe klanten.
- 1.3 De arbeidsmatige activiteiten vervangen geen bezoldigde arbeid.
- 1.4 Een arbeidszorginitiatief moet minimaal 20 uren arbeidsmatige activiteiten per week kunnen aanbieden, gespreid over minstens 4 dagen per week.

##### Streefdoel

- 1.5 Het arbeidszorginitiatief streeft via een netwerk met andere initiatieven in de regio naar een gedifferentieerd aanbod van arbeidsmatige activiteiten.

#### 2. Biedt zorg op maat.

##### Criteria

- 2.1 De ondersteuning van arbeidszorgmedewerkers blijft niet beperkt tot een louter arbeidsgelateerde ondersteuning. Ook de leefwereld en persoonlijke problematiek van de arbeidszorgmedewerker komt aan bod.
- 2.2 Er wordt gewerkt met persoonlijke begeleidingsplannen waarin de zorgondersteuning wordt opgenomen.
- 2.3 De begeleiders van de arbeidszorgmedewerkers hebben de vaardigheden om te observeren wat de problemen van de arbeidszorgmedewerkers zijn. Zij zijn tijdens de activiteiten steeds aanspreekbaar door de arbeidszorgmedewerker.
- 2.4 De begeleiders beschikken over de nodige competenties voor deze ondersteuningsopdracht.

##### Streefdoel

- 2.5 De begeleiders doen aan pro-actieve opvolging van de arbeidszorgmedewerkers.

#### 3. Biedt vrijwillige maar niet vrijblijvende arbeid

##### Criteria

- 3.1 Het arbeidszorginitiatief sluit een arbeidzorgovereenkomst af met elke doelgroepmedewerker waarin alle wederzijdse rechten en plichten geregeld zijn.
- 3.2 Het arbeidszorginitiatief maakt gebruik van een huishoudelijk reglement
- 3.3 Het arbeidszorginitiatief beschikt over de vereiste verzekeringen en draagt zorg voor minimale veilige en hygiënische werkomstandigheden voor de arbeidszorgmedewerker.

- 3.4 Het arbeidszorginitiatief waakt er over dat door deelname aan de arbeidszorg-activiteiten de uitkering van de arbeidszorgmedewerker niet in het gedrang komt.
- 3.5 De arbeidszorgmedewerker betaalt geen persoonlijke bijdrage om te kunnen deelnemen aan arbeidszorg.

**Streefdoel**

- 3.6 De onkosten van de arbeidszorgmedewerker gerelateerd aan de deelname aan arbeidszorg worden gecompenseerd.

**4. Werkt trajectmatig**

**Criteria**

- 4.1 Het arbeidszorginitiatief laat externe traject- en doelgroepbewaking toe om te garanderen dat arbeidszorg voor de betrokken arbeidszorgmedewerker de juiste oplossing is.
- 4.2 De arbeidszorgmedewerker is bereid om in een traject en een persoonlijk begeleidingsplan te stappen.
- 4.3 In samenspraak met elke arbeidszorgmedewerker wordt minimaal een individueel begeleidingsplan inzake arbeid en zorg opgemaakt waarin het traject van de arbeidszorgmedewerker wordt opgenomen.
- 4.4 Het arbeidszorginitiatief biedt de garantie op terugkeer naar het arbeidszorginitiatief indien een doorstroom niet blijvend blijkt te zijn

**Streefdoel**

- 4.5 Het arbeidszorginitiatief biedt trainings- en vormingsmodules aan voor de arbeidszorgmedewerker.

**5. Werkt niet categoriaal**

**Criteria**

- 5.1 Het inkomensstatuut van de arbeidszorgmedewerker vormt geen uitsluitingcriterium voor deelname aan het arbeidszorginitiatief.

**Streefdoel**

- 5.2 Het arbeidszorginitiatief staat open voor een doelgroep met een diversiteit aan problematieken.

**6. Werkt inclusief**

**Criteria**

- 6.1 Het arbeidszorginitiatief biedt begeleiding gericht op het versterken van de persoonlijke autonomie van de arbeidszorgmedewerker, wat is opgenomen in het persoonlijk begeleidingsplan
- 6.2 Arbeidszorg wordt georganiseerd in omstandigheden waarbij de arbeidszorgmedewerker niet is afgesloten van de maatschappij.

**Streefdoel**

- 6.3 In de organisatie van arbeidszorg wordt een duidelijk voelbaar onderscheid gemaakt tussen "wonen", "vrije tijd" en "werken"

**7. Ingebed in een regionaal netwerk**

**Criteria**

- 7.1 Het arbeidszorginitiatief neemt actief deel aan een regionaal of provinciaal netwerk arbeidszorg, waarin minimaal de andere arbeidszorginitiatieven vertegenwoordigd zijn.

**Streefdoel**

- 7.2 Alle relevante actoren met betrekking tot arbeid en zorg uit de regio en/of de provincie worden bij het netwerk betrokken.